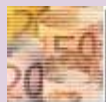




Flash d'information n° 267 du 13 janvier 2017

Rémunérations

Hausse du SMIC au 1er janvier 2017...



[Infos paie...](#)



Bernadette FEVRIER
02.48.50.82.53
compta@cdg18.fr



Stéphane HEURTAULT
02.48.50.82.54
steph.heurtault@cdg18.fr

Par **décret n° 2016-1818 du 22/12/2016 JO du 23/12/2016**, le salaire minimum de croissance est revalorisé de 0,93 % à compter du 1er janvier 2017 ; la valeur du SMIC est ainsi portée de 9,67 à **9,76** €, soit une valeur brute mensuelle de **1.480,27** € mensuel pour une durée de travail à temps complet.

Minimum Garanti revalorisé à **3,54** €

Dans la fonction publique, le minimum de traitement prévu à l'article 8 du décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié est fixé depuis le 1er janvier 2013 par référence à l'indice majoré 309. Cet indice correspond depuis la dernière hausse des traitements, intervenue par décret n° 2016-670 du 25 mai 2016, à une rémunération brute mensuelle de 1.439,35 euros depuis le 1er juillet 2016, portée à 1.447,98 € à partir du 1er février 2017 (inférieure à la nouvelle valeur mensuelle du SMIC).

En conséquence, une indemnité différentielle, telle que prévue par les dispositions du décret n° 91-769 du 2 août 1991 modifié, sera versée aux agents publics qui se trouveraient rémunérés sur la base d'un indice majoré inférieur à 318 ou, à partir du 1er février 2017, inférieur à 316. **Toutefois, les agents rémunérés sur une échelle indiciaire de la fonction publique territoriale ne sont pas concernés** par la mise en œuvre de ce mécanisme.

Les autres chiffres de la paie : ce qui change au 1er janvier 2017...

- **Plafond de la sécurité sociale : 3 269,00 €** (au lieu de 3 218,00 en 2016)
- **Contributions retraite dues pour les fonctionnaires d'Etat détachés :**
 - Fonctionnaires civils : **74,28 %** (taux inchangé par rapport à 2016)
- **Retraite CNRACL :**
 - Part salariale : **10,29%** (au lieu de 9,94 %)
 - Part patronale : **30,65 %** (au lieu de 30,60 %)
- **Retraite IRCANTEC :**

Assurance vieillesse régime complémentaire	Part salariale	Part patronale
Tranche A : jusqu'au plafond mensuel de la sécurité sociale	2,80% (au lieu de 2,72 %)	4,20 % (au lieu de 4,08 %)
Tranche B : du plafond de la sécurité sociale au traitement brut (dans la limite du plafond x 8)	6,95 % (au lieu de 6,75 %)	12,55 % (au lieu de 12,35 %)

- **URSSAF Régime Général :**
 - Cotisation d'assurance maladie :**
 - patronale **12,89 %** (au lieu de 12,84%)
 - Cotisation vieillesse déplafonnée :**
 - Salariale **0,40 %** (au lieu de 0,35 %) - patronale **1,90 %** au lieu de 1,85 %)

Cotisation AT/MP :

- Le **taux collectif** de la cotisation due au titre des accidents du travail et des maladies professionnelles (AT/MP) par les collectivités territoriales, y compris leurs établissements publics médico-sociaux (risques 75.1BA et 75.1BB), employeurs de salariés relevant du régime général de la sécurité sociale **est fixé en 2017 à 1,70** (1,60 en 2016).

- **Cotisation CDG : 0,80 %** taux obligatoire et **0,40 %** taux additionnel
- **Cotisation CNFPT : 0,90 %** (taux réduit à compter du 01/01/2016 par l'article 167 de la loi 2015-1785 de finances pour 2016)

[Retrouvez toutes ces informations sur notre document :](#)



["Valeurs essentielles au calcul d'une paie"](#)

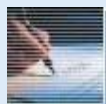
Valeur du point (VPI) au 1er février 2017

A compter du **1er février 2017**, la VPI est portée à **56,2323** € (soit une augmentation de 0,6 %)

[Décret 2016-670 du 25/05/2016 JO du 26/05/2016](#)

Statut & Carrière

Avancements 2017 et PPCR...



 Stéphanie FONTAINE
02.48.50.82.55
stephanie.fontaine@cdg18.fr

1. Suite aux décret n° 2016-1734/1735/1799/1880 et 1882, les arrêtés de reclassements indiciaires PPCR concernant les Attachés, Secrétaires de Mairie et Conseillers des APS vont bientôt vous parvenir.
2. Une circulaire concernant le PPCR dans son intégralité (nouvelles échelles + modes de reclassements) est en cours d'élaboration et vous sera communiquée pour fin janvier.
3. Suite à de nombreuses questions, nous vous précisons que le montant de l'abattement "transfert primes/points" est bien à calculer au prorata du temps de travail en cas de temps non complet ou temps partiel.
4. La campagne d'avancements de grades et de promotions internes 2017 sera lancée plus tardivement cette année en raison des réformes en cours.









Instances paritaires


RAPPEL

Entretien Professionnel 2016...



Documents relatifs à l'Entretien professionnel :

-  [Liste des critères](#)
-  [Modèle de délibération](#)
-  [Procédure de mise en place](#)
-  [Convocation de l'agent](#)
-  [Notice à l'attention de l'agent évalué](#)
-  [Compte rendu de l'entretien professionnel](#)
-  [Diaporama \(PowerPoint\) de la réunion](#)
-  [Cas pratiques](#)

 Alexandra BONNAIRE
02.48.50.82.57
service.instances@cdg18.fr

RAPPEL :



- Les comptes rendus d'entretien professionnel devront nous être retournés pour le **31 janvier 2017 au plus tard** au plus tard.
- Les éventuels recours pourront être réceptionnés jusqu'au **7 avril 2017**.

Calendrier prévisionnel des séances 2017...



Tout dossier arrivé hors délai sera reporté à la séance suivante.

[Téléchargez le calendrier prévisionnel 2017...](#)

Dates limites de dépôts des dossiers	Dates retenues
vendredi 6 janvier 2017	lundi 30 janvier 2017
vendredi 3 février 2017	lundi 27 février 2017 (*)
vendredi 3 mars 2017	lundi 27 mars 2017
Pas de séance en avril	
vendredi 7 avril 2017	lundi 16 mai 2017 (*)
vendredi 2 juin 2017	lundi 26 juin 2017 (*)
Pas de séance en juillet / août	
vendredi 1 septembre 2017	lundi 25 septembre 2017 (*)
vendredi 29 septembre 2017	lundi 23 octobre 2017

vendredi 3 novembre 2017

lundi 27 novembre 2017 (*)

Pas de séance en décembre

(*) CT + compétence HSCT

Commission
de Réforme
[Calendrier prévisionnel 2017](#)

 Delphine ANCEAU
02.48.50.94.36

commission.reforme@cdg18.fr

Calendrier prévisionnel des séances 2017...


Tout dossier arrivé hors délai sera reporté à la séance suivante.
[Téléchargez le calendrier prévisionnel 2017...](#)

Mois	Dates limites de dépôts des dossiers	Dates retenues
Janvier	mardi 3 janvier 2017	mercredi 25 janvier 2017
Mars	mardi 7 février 2017	mercredi 1er mars 2017
	mardi 7 mars 2017	mercredi 29 mars 2017
Avril	mardi 4 avril 2017	mercredi 26 avril 2017
Mai	mardi 9 mai 2017	mercredi 31 mai 2017
Juin	mardi 6 juin 2017	mercredi 28 juin 2017
Juillet	Pas de séance en juillet / août	
Août		
Septembre	À définir...	
Octobre	À définir...	
Novembre	À définir...	
Décembre	À définir...	

Comité Médical
Départemental
[Calendrier prévisionnel 2017](#)

 Mélodie FEVRIER
02.48.50.94.32

comite.medical@cdg18.fr

Calendrier prévisionnel des séances 2017...


A compter du 1er janvier 2016, le Comité Médical se réunira une fois par mois.
[Téléchargez le calendrier prévisionnel 2017...](#)

Mois	Dates des séances	
Janvier	mercredi 25 janvier 2017	
Mars	mercredi 1er mars 2017	
	mercredi 29 mars 2017	
Avril	mercredi 26 avril 2017	
Mai	mercredi 31 mai 2017	
Juin	mercredi 28 juin 2017	
Juillet	Pas de séance en juillet / août	
Août		
Septembre	À définir...	
Octobre	À définir...	
Novembre	À définir...	
Décembre	À définir...	